



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Floridablanca, 30 abril de 2022

Señor
RAFAEL NEFTALÍ LIZCANO REYES
SUPERVISOR CONTRATO No. **3331670**
Asesor Pedagógico Ecosistema RED
CIDM
Floridablanca

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes abril del año 2022

Referencia: No 3331670 del año 2022

Héctor Ariel Vera Jaimes, identificado con la cédula de ciudadanía No. 91.478.098 de Bucaramanga, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro Industrial del Diseño y la Manufactura, Floridablanca, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro..

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para un contrato la suma CUARENTA Y CUATRO MILLONES SETECIENTOS SETENTA MIL PESOS M/CTE. (\$44.770.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago proporcional a los días ejecutados durante el mes de enero de 2022. b) Diez (10) iguales mensuales por valor de cuatro millones setenta mil pesos mete (\$4.070.000) cada uno incluido IVA. e) un pago final proporcional al tiempo restante de la duración del contrato..

Plazo: Será hasta el 30 de diciembre de 2022.

OBJETO:

Prestación de servicios profesionales, como cooperador en seguimiento y apoyo administrativo, de carácter temporal, para la gestión de procesos administrativos en el equipo de producción que conforma el Ecosistema de Recursos Educativos.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1.	Realizar informes de actividades y demás requeridos por el Grupo de la Ejecución en la Formación Virtual, asociados a los avances de las responsabilidades asignadas en coherencia con el Plan de Diseño y cronogramas de trabajo	Realización de informe solicitado por Gestor de Repositorio	Pantallazos de correos y soportes de DRIVE



2.	Dar respuesta oportuna a las comunicaciones recibidas por parte de todos los roles que componen el Ecosistema y en general del Grupo de Ejecución de la Formación Virtual de la Dirección de Formación Profesional.	Respuesta a solicitudes enviadas a correo electrónico	Pantallazos de correos y respuesta
3	Apoyar las acciones que se adelantan desde el Grupo de Ejecución de la Formación Virtual de la Dirección de Formación Profesional, encaminadas a la planeación, ejecución y fortalecimiento de la formación virtual.	Se realiza revisión de semillas en plataforma LMS	Capturas de pantalla e informe
4	Dar cumplimiento de entrega de acuerdo con el cronograma de trabajo establecido por el responsable del equipo o Líder del Ecosistema de recursos educativos	Se realiza contestación de los requerimientos en el tiempo solicitado	Capturas de pantalla
5	Secundar el proceso de control, seguimiento y verificación a labores y tiempos establecidos a cada rol del equipo de diseño y desarrollo de recursos educativos digitales, verificando el cumplimiento de los cronogramas establecidos. reportar cualquier novedad a las instancias que correspondan para evitar atrasos en el plan de trabajo mensual.	N/A	N/A
6	Reportar oportunamente novedades de incumplimientos por parte de los roles asignados para realizar el procesos de control, seguimiento y verificación de labores.	N/A	N/A
7	Disponer espacios en el repositorio local para el desarrollo de actividades y entrega de archivos por parte del equipo de producción de recursos educativos digitales, así como reportar los mismos al responsable del equipo.	Se realiza solicitud de espacios en el archivo compartido DRIVE, para nuevas semillas complementarias y tituladas, según solicitudes	Capturas de pantalla – Archivo de Semillas LMS
8	Verificar que los componentes formativos elaborados cumplan con las propuestas de contenido y diseño instruccional entregados inicialmente, previo a su publicación en el LMS.	Se realiza verificación de las emillas, de cada uno de los componentes previo a la publicación en el LMS	Capturas de pantalla e Informe
9	Verificar por medio de aplicación de listas de chequeo establecidas, la documentación inicial entregada por el	Se realiza verificación de las solicitudes enviadas y cargadas en el DRIVE	Pantallazos de archivo Hallazgos de DRIVE



	equipo de contenidos instruccional antes de ser asignada a equipo de producción.		
10	Verificar por medio de aplicación de listas de chequeo establecidas, la documentación final que será entregada para proceso de vinculación en LMS.	Se realiza lista de chequeo de los cursos semillas solicitados y se entregan las acotaciones.	Capturas de pantalla de actividad realizada, y URL de los videos soporte.
11	Realizar validaciones de funcionalidad de recursos educativos digitales en repositorio local, aplicando listas de chequeo y teniendo en cuenta métricas, estándares y lineamientos establecidos por el Grupo de Ejecución en la Formación virtual .	Se realiza a traves de la plataforma LMS, la revisión de los cursos virtuales solicitados.	Capturas de pantalla de actividad realizada, y URL de los videos soporte.
12	Cargar y/o actualizar contenidos (textos planos, imágenes, videos) en formato HTML de los recursos educativos digitales asociados a un programa de formación virtual o distancia, atendiendo estándares y lineamientos institucionales definidos.	Se realiza la verificación de la funcionalidad y de los enlaces.	Capturas de pantalla de actividad realizada, y URL de los videos soporte.
13	Reportar y hacer seguimiento de novedades sobre el proceso de revisión de los recursos asignados en los formatos y conductos dispuestos para ello.	Se reporta y carga la información de los hallazgos enviados o reportados en el archivo de hallazgos y se hace seguimiento	Captura de Pantalla de repositorio y DRIVE

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.



Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 7832215149 de SOI Planilla de marzo de 2022. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI ☐ NO ☒ he suscrito otro u otros contratos con entidad(es) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI**, el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (16) folios

Cordialmente,

Firma

Héctor Ariel Vera Jaimes

Contratista

C.C. No. 91.478.098.

Recibí a satisfacción:

Firma

RAFAEL NEFTALÍ LIZCANO REYES

Supervisor Contrato 3331670 de 2022

Asesor Pedagógico Ecosistema RED

CIDM

EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2022

Semillas LMS - 2021									
Última modificación hace 4 días por EDILSON LAVERDE MOLINA									
Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Extensiones Ayuda									
A1									
1	A	B	C	D	E	F	G	H	I
	Fecha	Nombre del programa	Código del programa	Versión del diseño curricular	Observaciones Semilla	Estado	Observaciones Repositorio (Kely)		
71	15/03/2022	Selección de talento humano mediado por herramientas TIC	134206	1	16/03/2022-->Se crea espacio y se asocian usuarios	Atendido	SENA https://drive.google.com/drive/folders/1b5YEdt8HdDn_72wIMJTy16Y8m9Ojv7usp=sharing SENA FUENTES https://drive.google.com/drive/folders/1_82X0umae_hyVv1L7_AuOMZ3m8tUuPK7usp=sharing SENA https://sena.territorio.la/content/index.php/institution/Titulada/institution/SENA/Finanzas/134206 SENA FUENTES https://sena.territorio.la/content/index.php/institution/Titulada/institution/SENA/FUENTES/Finanzas/134206		
72	15/03/2022	Programación de software	233104	1	16/03/2022-->Se crea espacio y se asocian usuarios	Atendido	SENA https://drive.google.com/drive/folders/1Q58hTVuqFuToPqQDE_VjA7PC8VXdbD7usp=sharing SENA FUENTES https://drive.google.com/drive/folders/1xwQJC7D6YMD8ic7o2q8ueYf6d7247usp=sharing SENA https://sena.territorio.la/content/index.php/institution/Titulada/institution/SENA/Tecnologia/233104 SENA FUENTES https://sena.territorio.la/content/index.php/institution/Titulada/institution/SENA/FUENTES/Tecnologia/233104		
73	15/03/2022	Gestión de servicios en la nube	228132	1	16/03/2022-->Se crea espacio y se asocian usuarios	Atendido	SENA https://drive.google.com/drive/folders/1H8M2hK8pOIVIRy3aaDDOL_NF7usp=sharing SENA FUENTES https://drive.google.com/drive/folders/1et42Bw8lAE8as-pvDALi8H9a_127usp=sharing SENA https://sena.territorio.la/content/index.php/institution/Titulada/institution/SENA/Tecnologia/228132 SENA FUENTES https://sena.territorio.la/content/index.php/institution/Titulada/institution/SENA/FUENTES/Tecnologia/228132		
74	07/04/2022	Atención integral al cliente	135303	1	07/04/2022-->Se crea espacio y se asocian usuarios	Atendido	SENA 228132 https://sena.territorio.la/content/index.php/institution/SENA/Ventas/135303 https://sena.territorio.la/content/index.php/institution/SENA/FUENTES/Ventas/135303 SENA https://drive.google.com/drive/folders/1V0EhK38trVQ2M5r1aVH0a5QhRfESLQ7usp=sharing SENA FUENTES https://drive.google.com/drive/folders/1V0EhK38trVQ2M5r1aVH0a5QhRfESLQ7usp=sharing		

Evidencia 2- Soporte de hallazgos programas










Estimado instructor

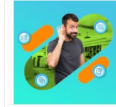
¿Quieres conocer más sobre el uso de los laboratorios virtuales en tus clases con tus aprendices?

Ingresar ya al curso de autoformación en territorium donde encontrarás material disponible con videos instructivos, simulaciones y actividades que podrás aprender e implementar con tus aprendices!

¡ANÍMATE E INSCRÍBETE AQUÍ!

CURSOS

Palabras Clave: **Buscar**



12210645_1_VIRTUAL...

Semillas Titulada y ...

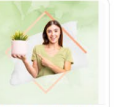
Instructor-Observador



13420107_1_VIRTUAL...

Semillas Titulada y ...

Instructor-Observador



21240008_1_VIRTUAL...

Semillas Titulada y ...

Instructor-Observador



22420006_1_VIRTUAL...

Semillas Titulada y ...

Instructor-Observador

Envía Email

EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2022

The screenshot shows a virtual classroom interface with an orange header and sidebar. The main area displays a grid of video thumbnails for seed review sessions. Each thumbnail includes a title, a description, and a status.

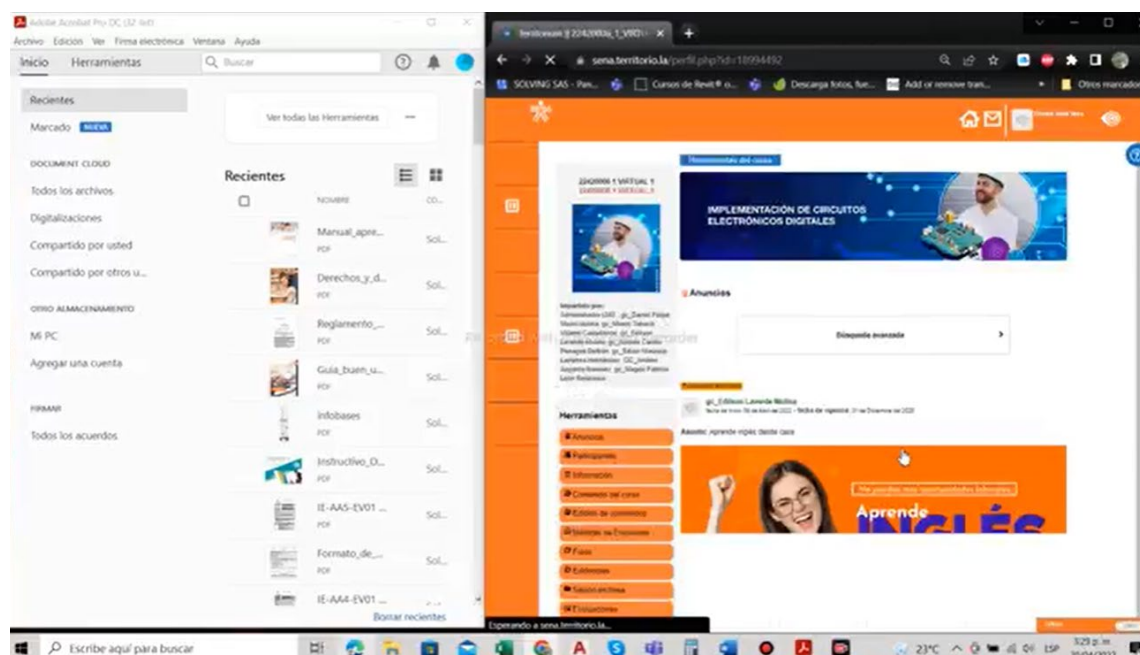
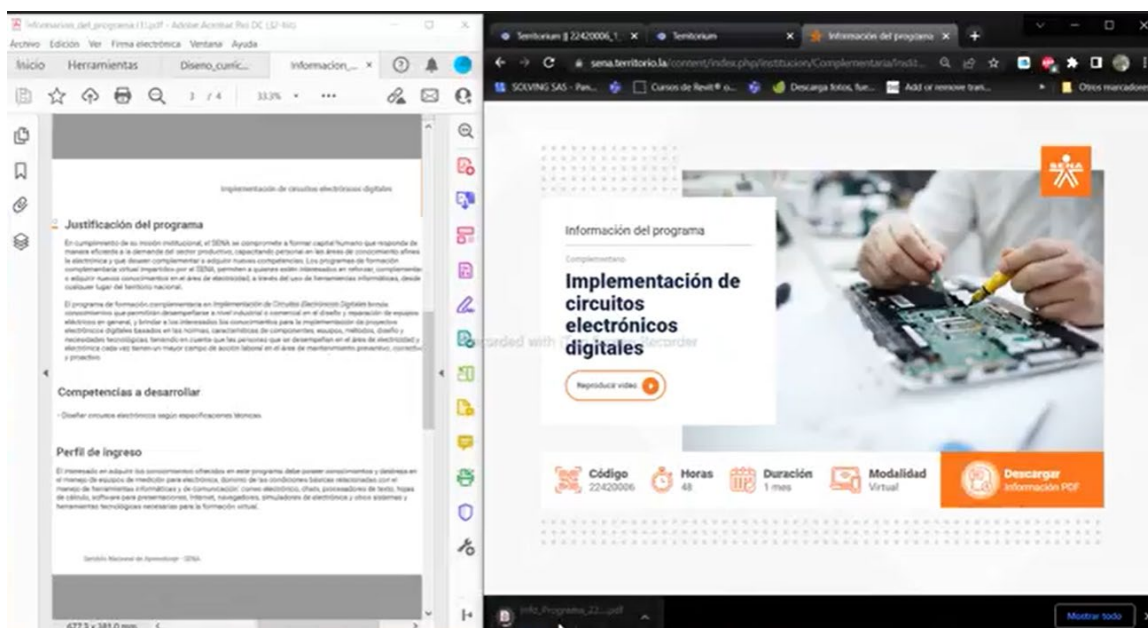
Thumbnail ID	Title	Description	Status
12210545_1_VIRTUAL...	Semillas Titulada y ...	Instructor-Observador	Sin código
13420107_1_VIRTUAL...	Semillas Titulada y ...	Instructor-Observador	Sin código
21240008_1_VIRTUAL...	Semillas Titulada y ...	Instructor-Observador	Sin código
22420006_1_VIRTUAL...	Semillas Titulada y ...	Instructor-Observador	Sin código
22810039_1_VIRTUAL...	Semillas Titulada y ...	Instructor-Observador	Sin código
33130220_1_VIRTUAL...	Semillas Titulada y ...	Instructor-Observador	Sin código
524300_1_VIRTUAL_1	Semillas Titulada y ...	Instructor-Observador	Sin código
524703_1_VIRTUAL_1	Semillas Titulada y ...	Instructor-Observador	Sin código
84920089_1_VIRTUAL...	Semillas Titulada y ...		

The screenshot shows the Google Drive interface. The left sidebar contains navigation options. The main area displays a folder named 'Videos revisión semillas' with a list of video files.

Nombre	Propietario	Última modificaci...	Tamaño de archivo
22420006_1_VIRTUAL_1.mp4	yo	20 abr 2022	149,4 MB
13420107_1_VIRTUAL_1.mp4	yo	20 abr 2022	147 MB
12210545_1_VIRTUAL_1.mp4	yo	21 abr 2022	132,6 MB

On the right side, there is a panel for the 'Videos revisión semillas' folder, showing details, activity, and access permissions.

EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2022



EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2022

6. REFERENTES BIBLIOGRÁFICOS

Real Academia de la Lengua Española. (2020). Diccionario. (Bla) (Bla) (Bla)

Torres, R., Villanar, M., Gómez, G., Romero, E., Villanar, V., Anaya, R. (2017). Software digital, principios y aplicaciones (1da ed.). Panamá: Educarex.

<https://www.elsegundo.com.co/2020/03/25/la-educacion-digital-y-el-futuro/>

Yamamoto, J. (2020). Modelos de Aprendizaje. (Bla) (Bla) (Bla)

<https://www.elsegundo.com.co/2020/03/25/la-educacion-digital-y-el-futuro/>

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

Nombre	Cargo	Independiente	Fecha
Genaro Alfonso Paredón Cárdenas	Instructor	Centro Centro Administrativo Regional	Noviembre 2021
Mónica Guzmán Hernández	Coordinadora	Regional Centro Capital	Noviembre 2021
Flora Andrea Yáñez Ortiz	Coordinadora	Regional Centro Capital	Noviembre 2021
Julia Isabel Nieto	Coordinadora	Regional Centro Capital	Noviembre 2021

Actividad didáctica

Definición de sistemas digitales

Seleccione los elementos indispensables de protección personal para realizar un proceso de soldadura en una placa electrónica con componentes digitales. Cuatro (4) elementos son correctos y cuatro (4) incorrectos.

CORRECTOS

INCORRECTOS

ENVIAR

Enlace video: https://drive.google.com/file/d/1lqoyT1OcDnK4pvmMb_KNfTtIXArALpjB/view?usp=sharing

EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2022

strategia metodológica

El presente documento tiene como propósito garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación + competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulen el pensamiento crítico y la resolución de problemas, fomentando la autonomía y el aprendizaje en la práctica de los conocimientos adquiridos y la comunicación, integrados en ambientes educativos y tecnológicos, que en todo caso, se orientan a la formación de competencias y el desarrollo de las competencias.

El presente documento tiene como propósito garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación + competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulen el pensamiento crítico y la resolución de problemas, fomentando la autonomía y el aprendizaje en la práctica de los conocimientos adquiridos y la comunicación, integrados en ambientes educativos y tecnológicos, que en todo caso, se orientan a la formación de competencias y el desarrollo de las competencias.

El instructor: Talen
El entorno:
Las TIC:
El trabajo colaborativo.

Información del programa

Complementario

Reclutamiento de talento humano mediante redes sociales

Reproducir video

Código: 13420105 **Horas:** 48 **Duración:** 1 mes **Modalidad:** Virtual **Descargar información PDF**

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

PROGRAMA DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

RECLUTAMIENTO DE TALENTO HUMANO MEDIANTE REDES SOCIALES

NOVIEMBRE DEL 2021 AL 12 DE DICIEMBRE DEL 2021

FECHA DE ACTIVIDADES **CONTENIDO** **EVIDENCIA DE APRENDIZAJE**

21/02/2021-01 Planear el reclutamiento para la provisión de personal a través de las redes sociales. **Evidencia de conocimiento:** Mapa conceptual sobre la provisión de personal a través de las redes sociales. AA1-EV01. Calificable. 00:00:00

21/02/2021-02 Identificar candidatos, teniendo en cuenta el perfil de competencias. **Evidencia de producto y desempeño:** Fichero - Documento digitalizado sobre proceso de selección de personal y convocatoria. AA2-EV01. Calificable. 00:00:00

21/02/2021-03 Validar fuentes para la recopilación de información de los candidatos siguiendo los lineamientos de la organización. **Evidencia de producto y desempeño:** Fichero - Lista de chequeo sobre fuentes de información para selección de personal. AA3-EV01. Calificable. 00:00:00

21/02/2021-04 Validar candidatos reclutados según los términos de la convocatoria. **Evidencia de producto y conocimiento:** Informe del taller sobre evaluación de candidatos reclutados. AA4-EV01. Calificable. 00:00:00

CRONOGRAMA

PROGRAMA DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

RECLUTAMIENTO DE TALENTO HUMANO MEDIANTE REDES SOCIALES

NOVIEMBRE DEL 2021 AL 12 DE DICIEMBRE DEL 2021

FECHA DE INICIO DE FORMACIÓN **FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN DE ACTIVIDADES** **EVIDENCIA DE APRENDIZAJE**

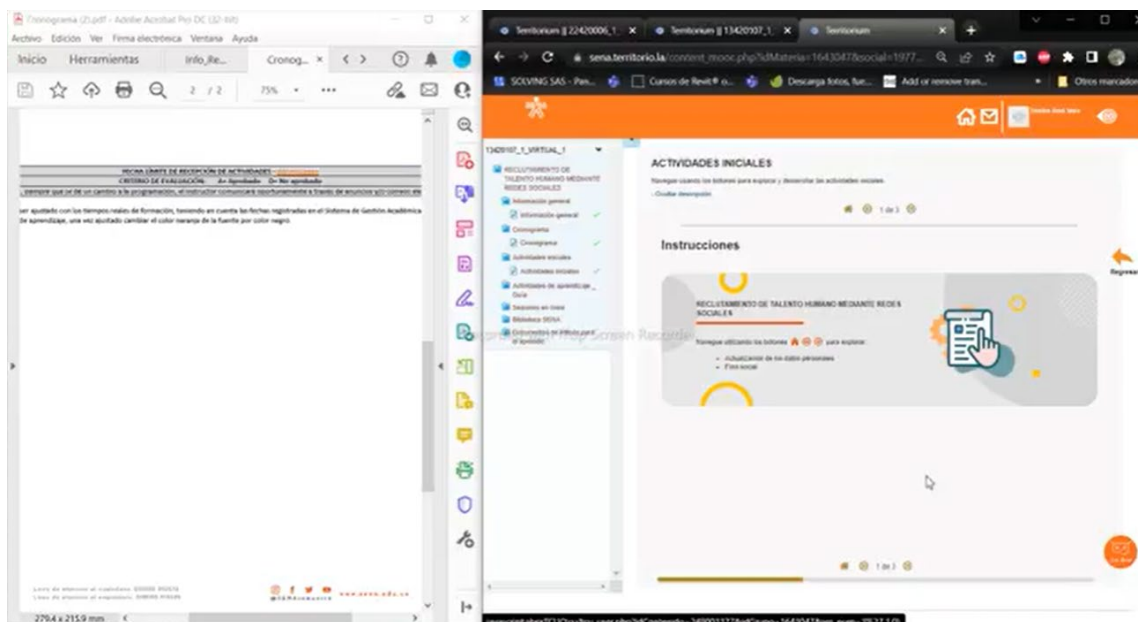
21/02/2021-01 Planear el reclutamiento para la provisión de personal a través de las redes sociales. **Evidencia de conocimiento:** Mapa conceptual sobre la provisión de personal a través de las redes sociales. AA1-EV01. Calificable. 00:00:00

21/02/2021-02 Identificar candidatos, teniendo en cuenta el perfil de competencias. **Evidencia de producto y desempeño:** Fichero - Documento digitalizado sobre proceso de selección de personal y convocatoria. AA2-EV01. Calificable. 00:00:00

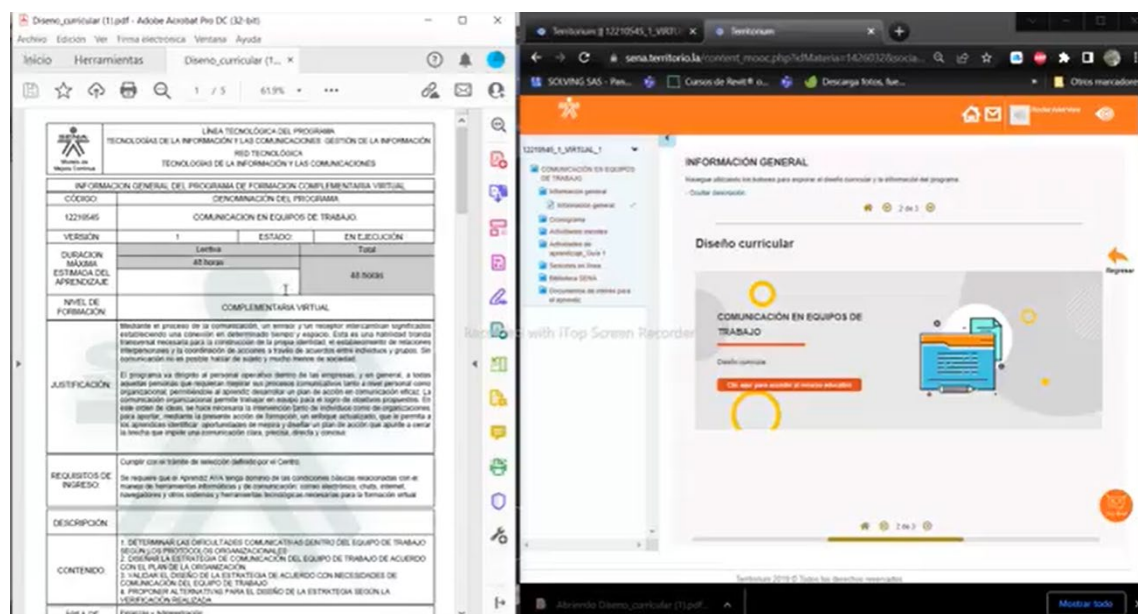
21/02/2021-03 Validar fuentes para la recopilación de información de los candidatos siguiendo los lineamientos de la organización. **Evidencia de producto y desempeño:** Fichero - Lista de chequeo sobre fuentes de información para selección de personal. AA3-EV01. Calificable. 00:00:00

21/02/2021-04 Validar candidatos reclutados según los términos de la convocatoria. **Evidencia de producto y conocimiento:** Informe del taller sobre evaluación de candidatos reclutados. AA4-EV01. Calificable. 00:00:00

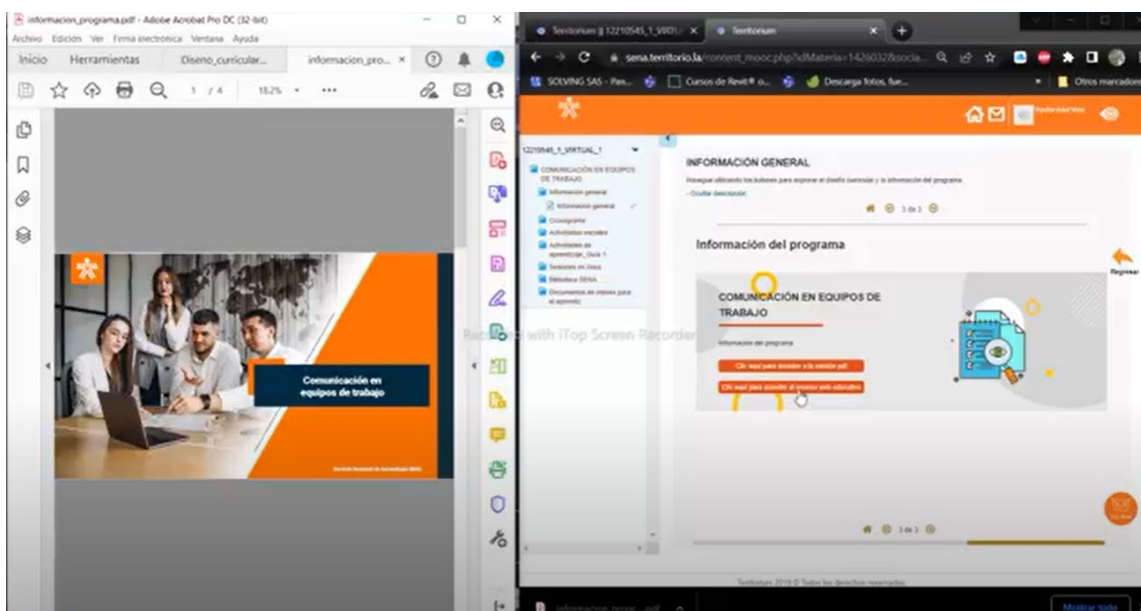
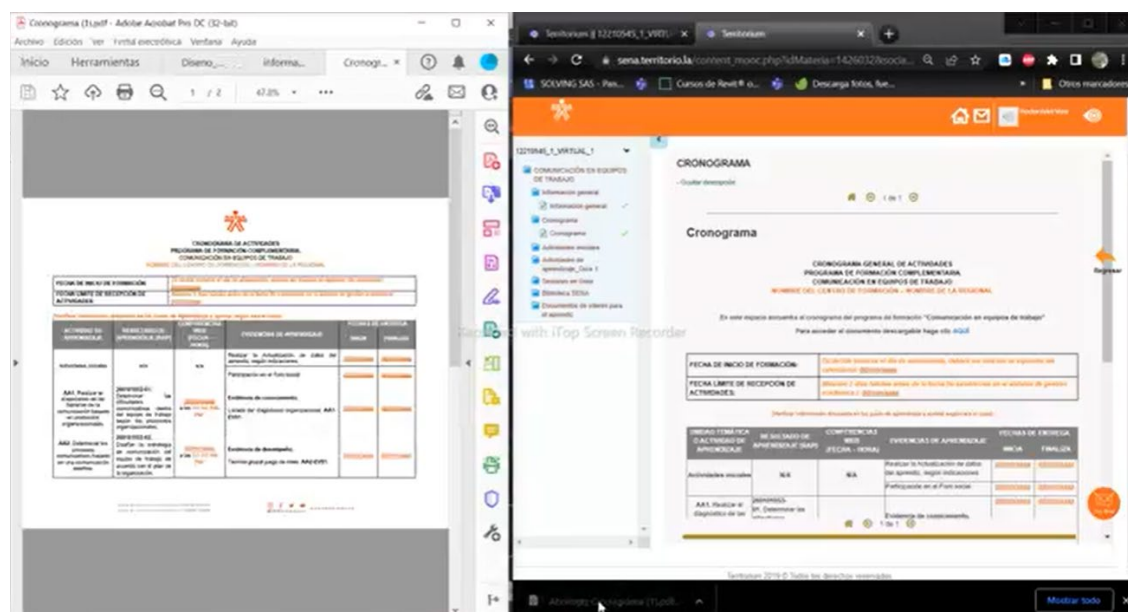
EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2022



Enlace video: <https://drive.google.com/file/d/1DLza-bjBL9dNLvYIMFabUGIYp2MPNtmA/view?usp=sharing>



EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2022



EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2022

Guia_aprendizaje_3 (1).pdf - Adobe Acrobat Pro DC (32-bit)

Inicio Herramientas Actualiz... Guia_ap... x

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Estrategia: es la técnica que tiene una organización para desarrollar ciertas actividades que mejoren el proceso de servicio con un objetivo fijo a la satisfacción del cliente.

Uso de ideas: "es una herramienta de trabajo en grupo que favorece la aparición de nuevas ideas sobre un problema concreto o un tema. Lo que se pretende con esta técnica es generar nuevas ideas originales en un ambiente relajado" (García, 2017).

Cultura organizacional: es el conjunto de normas que se tienen en una organización en todas sus áreas (actitudes en respeto, valores, ética, integridad), actitudes, hábitos todo esto genera una persona íntegra y un ambiente laboral bueno.

Diagnóstico organizacional: proceso analítico que permite conocer la situación real de la organización en un momento dado para desarrollar problemas y áreas de oportunidad.

6. REFERENTES BIBLIOGRÁFICOS

García, I. (2017). Definición de Branding. <https://www.semanticscholar.org/author/Irene-Garcia/5818888>

Meca, A. (2021). El diagnóstico organizacional: elementos, métodos y técnicas [tesis de grado]. Bogotá: [https://repositorio.udec.edu.co/handle/document/2444/1/organizacionales-elementos-metodos-y-tecnicas](https://repositorio.udec.edu.co/handle/document/24444/1/organizacionales-elementos-metodos-y-tecnicas)

Romero, G. (2020). Herramientas para elaborar la Estrategia [tesis de grado]. Bogotá: <https://repositorio.udec.edu.co/handle/document/2444/1/organizacionales-elementos-metodos-y-tecnicas>

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Nora Patricia Gaitanero Suarez	Experta Temática	Regional Norte de Santander - Centro para la Industria, el Empleo y los Servicios	Octubre de 2021
Olivia Lillo Aída Suarez	Desarrollador Institucional	Regional Centro Capital - Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica	Octubre de 2021
Andrés Felipe Vivas Espino	Revisor Metodológico y Pedagógico	Regional Centro Capital - Centro de Diseño y Maquetación	Octubre de 2021
Rafael Luis Reyes	Asesor pedagógico	Regional Santander - Centro Industrial del Diseño y la Manufactura	Octubre de 2021
Juan José Rodríguez Pérez	Desarrollador evaluador institucional	Regional Centro Capital - Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica	Octubre de 2021

UPB 4.0010

La comunicación en la cultura organizacional

La forma en que se actúa dentro de la organización se determina por las normas de comportamiento aceptadas como obligatorias.

Figura 1. Cultura organizacional

Nota: El comportamiento de los empleados basado en la cultura organizacional es un indicador para el logro de objetivos.

La cultura organizacional tiene objetivos que son importantes y que van determinados por su conocimiento, estudio y profundización, algunos de ellos son (Pérez, 2017):

- Lograr la puntualidad en el tiempo del cambio planeado.
- Institucionalizar en la organización el mejoramiento continuo.
- Permitir que el autoconocimiento sea la base para el cambio de metodología y estilos de la organización.
- Implementar nuevas habilidades y cambios de conducta.
- Ejercer mayor control de los recursos de la organización.
- Lograr que los empleados identifiquen problemas y generen soluciones.
- Mejorar el trabajo individual y de equipo.
- Permitir la autonomía en la elaboración de diagnósticos y diseños de estrategia empresarial posteriores.

La cultura organizacional cuenta con variables que se definen a partir de dos dimensiones, la primera es simbólica, conformada por la intangibilidad que cuenta con un mensaje compartido y la segunda se manifiesta, es visible y se percibe en el día a día de la organización. Se detallan:

Guia_aprendizaje_3 (1).pdf - Adobe Acrobat Pro DC (32-bit)

Inicio Herramientas Actualiz... Guia_ap... x

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Estrategia: es la técnica que tiene una organización para desarrollar ciertas actividades que mejoren el proceso de servicio con un objetivo fijo a la satisfacción del cliente.

Uso de ideas: "es una herramienta de trabajo en grupo que favorece la aparición de nuevas ideas sobre un problema concreto o un tema. Lo que se pretende con esta técnica es generar nuevas ideas originales en un ambiente relajado" (García, 2017).

Cultura organizacional: es el conjunto de normas que se tienen en una organización en todas sus áreas (actitudes en respeto, valores, ética, integridad), actitudes, hábitos todo esto genera una persona íntegra y un ambiente laboral bueno.

Diagnóstico organizacional: proceso analítico que permite conocer la situación real de la organización en un momento dado para desarrollar problemas y áreas de oportunidad.

6. REFERENTES BIBLIOGRÁFICOS

García, I. (2017). Definición de Branding. <https://www.semanticscholar.org/author/Irene-Garcia/5818888>

Meca, A. (2021). El diagnóstico organizacional: elementos, métodos y técnicas [tesis de grado]. Bogotá: <https://repositorio.udec.edu.co/handle/document/2444/1/organizacionales-elementos-metodos-y-tecnicas>

Romero, G. (2020). Herramientas para elaborar la Estrategia [tesis de grado]. Bogotá: <https://repositorio.udec.edu.co/handle/document/2444/1/organizacionales-elementos-metodos-y-tecnicas>

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Nora Patricia Gaitanero Suarez	Experta Temática	Regional Norte de Santander - Centro para la Industria, el Empleo y los Servicios	Octubre de 2021
Olivia Lillo Aída Suarez	Desarrollador Institucional	Regional Centro Capital - Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica	Octubre de 2021
Andrés Felipe Vivas Espino	Revisor Metodológico y Pedagógico	Regional Centro Capital - Centro de Diseño y Maquetación	Octubre de 2021
Rafael Luis Reyes	Asesor pedagógico	Regional Santander - Centro Industrial del Diseño y la Manufactura	Octubre de 2021
Juan José Rodríguez Pérez	Desarrollador evaluador institucional	Regional Centro Capital - Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica	Octubre de 2021

UPB 4.0010

La comunicación en la cultura organizacional

material complementario

En las organizaciones se utiliza la comunicación no verbal utilizando expresiones mediante **gestos, contacto visual, lenguaje corporal, postura y tono de voz** para establecer relaciones. Se invita a ver la siguiente ilustración para ampliar conocimientos.

Aprender a tu equipo de trabajo con una buena comunicación asertiva a ser más productivos, seguros y exitosos en la organización.

Entre las características de este tipo de comunicación se encuentran:

- Presunción de las expresiones: ayudan a demostrar el estado en que se encuentra una persona.
- Información emitida de manera no verbal no se puede controlar ni disimular.

EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2022

The top-left window displays a PDF document titled 'INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN'. It contains a table for 'DATOS GENERALES' and a 'LISTA DE CHECKEO' with columns for 'No.', 'VARIABLES/INDICADORES DE LOGRO', 'CUMPLE', and 'Observaciones'.

The top-right window shows a web browser with the URL 'sena.territorio.la'. The page is titled 'ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE 1' and features a 'LISTADO DEL DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL AA1 EV01'. It includes a section for 'COMUNICACIÓN EN EQUIPOS DE TRABAJO' and a 'LISTADO DEL DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL AA1 EV01'.

The bottom-left window displays a PDF document titled 'BIBLIOGRAFÍA'. It lists a source: 'García, A. (2010). Aprender como un TIGRE y jugarlo mejor: la disciplina. Recuperado el 18 de abril de 2018, en: <https://doi.org/10.24065/2018.2018005.0005>'.

The bottom-right window shows a web browser with the URL 'sena.territorio.la'. The page is titled 'DOCUMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZ' and features a section for 'COMUNICACIÓN EN EQUIPOS DE TRABAJO'. It includes a list of documents: '¿Qué es SENAPRO?', 'Guía para el uso de SENAPRO', 'Reglamento del aprendizaje', 'Guía de uso de SENAPRO', 'Guía de uso de SENAPRO', 'Manual para el aprendizaje en el contexto del TIGRE'.

Enlace video: https://drive.google.com/file/d/1T8ucmD3KawWmDd7c-C7xLjQ_msspmYH1/view?usp=sharing

EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2022

Hallazgos_programas_2022

Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Extensiones Ayuda Última modificación hace unos segundos

F2

1

URL hallazgos gestión curricular

<https://drive.google.com/drive/folders/1f9c6rcdpjX1qDPKauMjUahtMw9fsJyx?usp=sharing>

2

URL respuesta hallazgos

https://drive.google.com/drive/folders/1mPBcVPg5GIGGkCMbTn-796XO6f_Dm_bi?usp=sharing

3

4

FECHA

INFORMACIÓN DE REALIZACIÓN DE AJUSTES

DATOS DEL PROGRAMA

INFORMACIÓN DEL SOLICITANTE

5

ESTADO

ENLACE DOCUMENTO RESPUESTA

CÓDIGO

ID_SEMILLA

DENOMINACIÓN

RED

SOLICITANTE

DOCUMENTO

14

11/03/2021

Asignado

52450459

52450459_1_VIRTUAL_1

Elaboración Manual De Moldes para Marroquinería

Grupo de Soporte

Caso escalado: lo indicado por formación del y enviada vía co Francisco)

15

16/03/2022

Asignado

N/A

N/A

Transversal de ética

N/A

Gestor de repositorio

Caso escalado: por el grupo de la comunicaci

16

01/04/2022

Finalizado

<https://docs.google.com/document/d/1P7A6Z0jwOy8JSEv7wMz0Khw0HAsO3C2ydy7DSM/edit?usp=sharing>

33130220

ID: 33130220_1_VIRTUAL_1

Desarrollo de habilidades para la atención integral en salud de los pueblos indígenas en aislamiento y contacto inicial

SALUD

Gestor de red

Solicitud de dif

Hallazgos_programas_2022								
Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Extensiones Ayuda Última modificación hace unos segundos								
Elaboración de prototipos para marroquinería								
1								
2								
3								
4	EL SOLICITANTE		INSTRUCCIONAL				PROD	
5	DOCUMENTO DE HALLAZGOS RECIBIDO	HALLAZGO	FECHA ESTIMADA DE AJUSTE	FECHA FINALIZACIÓN	OBSERVACIÓN / COMENTARIO (Si no existe, colocar N/A)	HALLAZGO	FE ESTIMADA	AJUSTE
13	Casos escalados por el grupo de soporte con base en lo indicado por los instructores que llevan a cargo la formación del programa (la información también fue enviada vía correo electrónico a Cami, Rafael y Francisco)	Caso 1 - Ticket 800 La guía de aprendizaje habla de 2 documentos que deben revisar para la semana 2 y que no se encuentran en el curso: Cartilla Maletín ejecutivo estructurado y Cartilla Elaboración de cinturones Link evidencia https://drive.google.com/drive/folders/1ShC1eQ8yDvUDSEx8y1qL9Kf7yp05Z?usp=sharing				Caso 2 - Ticket 806 En el material de formación 3 / punto 8. La costura según el diseño de la pieza. / 8.4 Cerrar la cartera, dado que el video debe mostrar cómo se cierra el bolso, al parecer este quedó incompleto o falta uno donde se ilustre a los aprendices como terminar el bolso. Material de formación 1 / 4. Materiales e insumos utilizados en marroquinería. / 4.2 Insumos, dado que el título no es "solución de pegaucha" sino solución de caucho (pegaucha es una marca comercial) Agradezco su colaboración y quedo atento a sus comentarios.		
14	Caso escalado por el grupo de soporte con base en lo indicado por los instructores que llevan a cargo la formación del programa (la información también fue enviada vía correo electrónico a Cami, Rafael y Francisco)	N/A	N/A	N/A	N/A	Caso 3 - Ticket 805 Falta el video donde se termina el bolso en el material de formación 4 / punto 8. La costura según el diseño de la pieza. / 8.4 Cerrar la cartera, ya que este debe mostrar cómo se cierra el bolso. según el criterio de la instructora al video, resultó incompleto. falta un video que enseñe a		

Semillas LMS - 2021

Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Extensiones Ayuda Última modificación hace 4 horas por EDILSON LAVERDE MOLINA

<

EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2022

Semillas LMS - 2021

Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Extensiones Ayuda Última modificación hace 4 horas por EDILSON LAVERDE MOLINA

100% 123 Arial

Implementación y operación de la ciberseguridad

	A	B	C	D	Q	R	S	
	Fecha	Nombre del programa	Código del programa	Versión del diseño curricular	Código interno Territorium	Observaciones Semilla	Estado	Observaciones
62	13/10/2021	Técnico en integración de contenidos digitales	524704	1	1371164	14/10/2021-> Se solicita aclarar la versión del diseño curricular, ya que si es réplica la versión 1 es la que se encuentra en ejecución 09/11/2021-> Se crea réplica y se asocian usuarios	Atendido	
63	27/10/2021	Servicios Postales y Transporte de Mercancías	136200	1	1343831	29/10/2021-> Se crea espacio y se asocian usuarios.	Atendido	SENA https://drive.google.com/drive/folders/1SrvDZgyq4in5NKJRh1 SENA FUENTES https://drive.google.com/drive/folders/1g-wkS8M-bZWwOznRU SENA https://sena.territorio.la/content/index.php/institucion/Titulada/r SENA FUENTES https://sena.territorio.la/content/index.php/institucion/Titulada/r
64	9/11/2021	Técnico en Programación de Aplicaciones y Servicios para la Nube	228122	1	1371169	09/11/2021-> Se crea réplica y se asocian usuarios.	Atendido	

Solicitud nueva semilla titulada2021 Solicitud nueva semilla complementaria2021 Solicitud nueva semilla titulada2019 Soliciti

Evidencia 3- Reuniones para complementar información SKYPE

Skype

Hector Vera \$0.00

contactos, grupos, mensajes

Chats Llamadas Contactos Notificaciones

Reunirse ... Nuevo chat

Chats recientes

tatis villamil 9:24 a.m. dejame mirar en que estado ...

Edilson Laverde Molina 15/03/2022 hola ya reviso

tatis villamil 6:02 p.m.

hola hector muchas gracias

Se encontraron varios errores
Hector Vera, 30/03/2022

enlaces rotos?

miércoles, 6 de abril de 2022

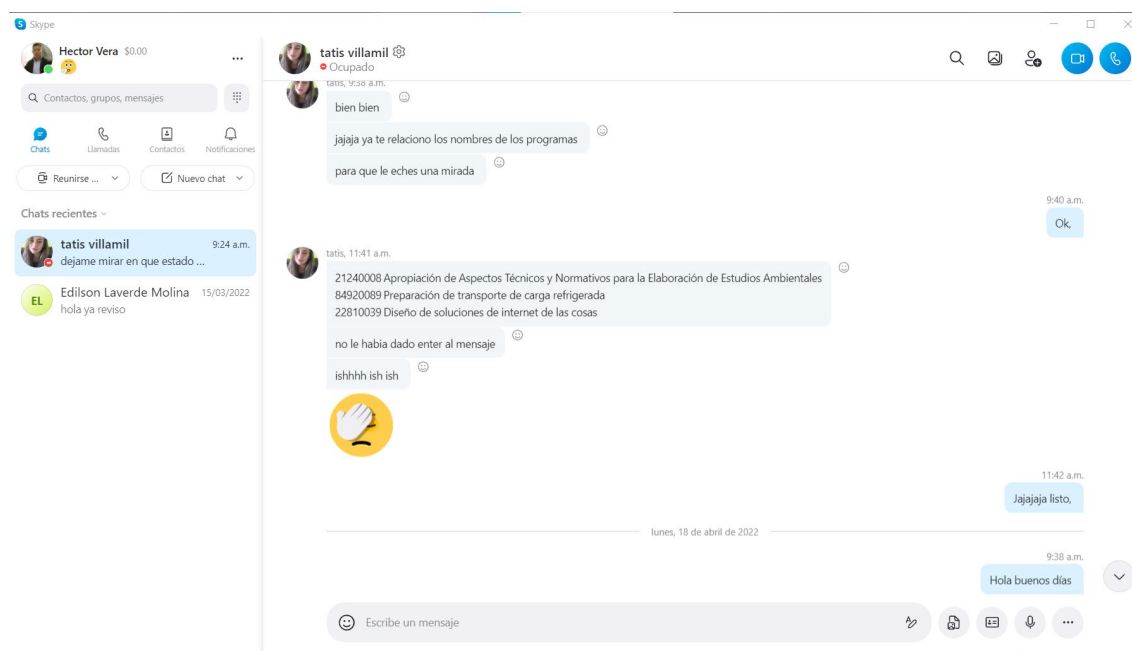
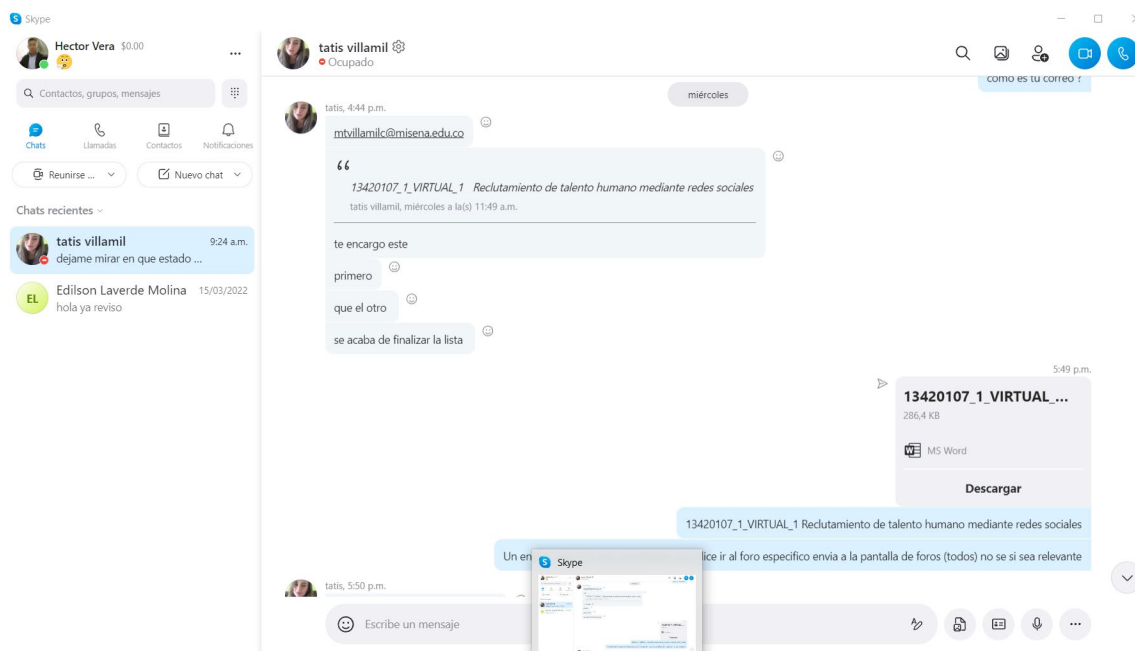
9:37 a.m.
Hola Buenos días

9:38 a.m.
Como vas??

Escribe un mensaje

524300 DESARROLLO ...
1,4 MB
MS Excel
Descargar

EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2022



EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2022

Evidencia 4- Informe de Hallazgos encontrados Semillas

Programa: APROPIACIÓN DE ASPECTOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS PARA LA ELABORACIÓN DE ESTUDIOS AMBIENTALES.
Código: 21240008
Versión: 1
Modalidad: Virtual
Versión semilla: 1

HALLAZGOS:

COMPONENTE FORMATIVO:

- ANÁLISIS DE ASPECTOS TÉCNICOS PARA REALIZAR ESTUDIOS AMBIENTALES
 - o 4 Marco Normativo
 - o 4.1 Legislación relacionada con estudios ambientales

En el slider el enlace para ver la resolución 668 de 2016 [esta roto](#)



RESOLUCIÓN 668 DE 2016

Establece la obligatoriedad del uso racional de bolsas plásticas en almacenes de cadena y su posterior modificación con la resolución 2184 del 2019.

[Ver resolución.](#)

Programa: IMPLEMENTACIÓN DE CIRCUITOS ELECTRONICOS DIGITALES.
Código: 22420006
Versión: 1
Modalidad: Virtual
Versión semilla: 1

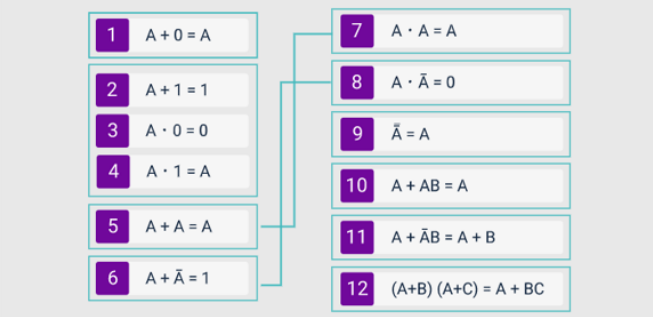
HALLAZGOS:

COMPONENTE FORMATIVO:

- COMPONENTE FORMATIVO: APLICACIÓN DE LOS SISTEMAS DIGITALES
 - o 2.2. Leyes
 - Ley distributiva: en las expresiones 7 y 8 no se despliega grafica de ejemplo.

+ Ley distributiva

Las siguientes expresiones más que leyes pasan a ser reglas:



1	$A + 0 = A$	7	$A \cdot A = A$
2	$A + 1 = 1$	8	$A \cdot \bar{A} = 0$
3	$A \cdot 0 = 0$	9	$\bar{\bar{A}} = A$
4	$A \cdot 1 = A$	10	$A + AB = A$
5	$A + A = A$	11	$A + \bar{A}B = A + B$
6	$A + \bar{A} = 1$	12	$(A+B)(A+C) = A + BC$

A, B o C pueden representar una sola variable o una combinación de variables

EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2022

DESARROLLO DE COLECCIONES PARA LA INDUSTRIA DE LA MODA – 524300_1_VIRTUAL_1

Fecha	Nombre del programa	Código del programa	Versión del diseño curricular	Modalidad	Versión del semilla	Actividad 1 / Fundamentos del Vestuario I	Actividad 1 / Fundamentos del Vestuario II	Actividad 1 / Fundamentos del mercado I	A	
28/03/2022	DESARROLLO DE COLECCIONES PARA LA INDUSTRIA DE LA MODA	524300	1	VIRTUAL	1	1.7 Diseñar: El enlace bajo el video "PDF" Material complementario: Diseño de indumentaria Urbana, no es correcto y lleva a otro PDF llamado "Anexo 5 Diccionario de la Moda" Fig 1	2.3 Idad media: El enunciado del video dice "Cap 1" y en el video está referenciado como "Cap 2" Fig 6	1.2 Clasificación, definición y mezcla de los colores: colores primarios, secundarios, terciarios, intermedios y complementarios El anexo 4. Teoría del Color dice PDF: Pero descarga una presentación de Power Point Fig 10	1.4 Metodologías para la gestión de la información: coollhunting y coolsearching, bloggers y trendsetters, comunidades o grupos de consumo, herramientas para cazar tendencias El enlace "Página web: Coolhunting (Wikipedia, s.f.a): lleva a una página que no se puede acceder Fig 12	1.5 Perfil content: En el en Pinterest
						1.8 Cuerpos y siluetas: El documento PDF dice "Anexo 4. Cuerpos Ideales", pero lleva al documento nombrado como "Anexo 6 Cuerpos Ideales" Fig 2	2.4 Renacimiento y Barroco - Rococó: El enlace a Blog de Historia del Traje (Acost, 2012), lleva al sitio pero al ingresar a los diferentes links por años en el Blog no cargan las imágenes. Fig 7	2.1 Conceptos y definiciones de la función del vestuario con relación al cuerpo: El anexo PDF "El vestuario como identidad, del gesto personal al colectivo" no descarga ese documento; descarga "Anexo 8 Diseño para no diseñadores Color" Fig 11	El enlace del video "pagina Web: Coolhunting: el poder detrás de las tendencias – INCREDITA - Blog Colombia", lleva a la página pero no al recurso relacionado Fig 13	
						1.9 Proporciones y líneas: El documento PDF dice "Anexo 5. Proporción y línea", pero lleva al documento nombrado como "Anexo 7 Proporción y líneas" Fig 3	2.5 Siglos XVIII y XIX: El enlace de referencia Blog Historia del Traje (Pena, s.f.) lleva es a un Glosario de términos Fig 8	1.6 Estructura y forma de la colección: interpretación del concepto de la colección, cartas de color, formas, texturas, materiales, siluetas, procesos y acabados Los dos enlaces dicen PDF, pero llevan a paginas WEB y no a un archivo PDF Fig 15	El enlace del PDF Coolhunting o como entender y cazar las tendencias, lleva a una URL "no encontrada" Fig 14	
						1.11 Tejidos y texturas: El documento PDF dice "Anexo 6. El tejido", pero el documento está nombrado como "Anexo 10 El tejido" Fig 4	2.6 La moda en el siglo XX: 1910 a 2000: En los enlaces de videos, la URL del video "Canal youtube Walgreenhimer (Walgreenhimer, s.f.), lleva al video "Women's fashion: year by year: 1940-1980" Fig 9	1.7 Comunicación de las ideas: dibujo aplicado al diseño, plantillas, ilustraciones, collage, dibujo de prototipo, composición, tablero de dibujo En los enlaces complementarios el enlace PDF Archivo adjunto, no descarga un documento sino que lleva a una presentación de SlideShare, la cual por número de visualizaciones no deja ingresar Fig 16		1.7 Exiti lleva a u

Fig 20		Fig 22		Fig 23		Fig 24		Fig 31		Fig 32	
Fig 21						Fig 25					
						Fig 26					

ANIMACION 3D 524703_1_VIRTUAL_1

Fecha	Nombre del programa	Código del programa	Versión del diseño curricular	Modalidad	Versión del semilla	Área	Anuncios	Foros	Fase1/Actividad_de_proyecto_1/Material_de_formación/Historia_y_pipeline/Historia de la animación	Fase1/Actividad_de_proyecto_2/Material_de_formación/Historia_y_pipeline/Historia de la animación	Actividad de proyecto 4/Material de formación/Conceptualización 3D	Actividad de proyecto 8/ Material de Formación/Animación 3D
19/03/2022	ANIMACION 3D	524703	1	VIRTUAL	1	Tecnologías de la información y las comunicaciones. Gestión de la información	- Los tres anuncios son iguales - Faltan los datos de contacto del instructor	Los Foros no tienen conexión con el curso.	Los videos no relacionan el copyright o la pagina de donde son tomados 2007 La foto no relaciona la película "Ratatouille" sino el acceso a los estudios Pixar. La historia esta actualizada solo hasta 2016	Los videos no relacionan el copyright o la pagina de donde son tomados 2.2 Stop motion: el video referenciado ("La evolución del stop motion"), no es correcto la URL, es el mismo de animación tradicional	4. Posado: En la secuencia del posado en el menu "número 9" dice figura 9 y 10 y al pasar a la 10 corresponde a la figura 11 y continua corrida la secuencia hasta la figura 14	Animación de personajes 3D, no tiene recurso educativo asociado

EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2022

Foros	Fase1/Actividad_de_proyecto_1/Material_de_formación/Historia_y_pipeline/Historia de la animación	Fase1/Actividad_de_proyecto_1/Material_de_formación/Historia_y_pipeline/Técnicas de animación	Actividad de proyecto 4/Material de formación/Conceptualización 3D	Actividad de proyecto 8/ Material de Formación/Animación 3D	Actividad de proyecto 10/ Material de Formación/
Los Foros no tienen correlación con el curso	<p>Los videos no relacionan el copyright o la pagina de donde son tomados</p> <p>2007 La foto no relaciona la película "Ratatouille" sino el acceso a los estudios PIXAR.</p> <p>La historia está actualizada solo hasta 2016</p>	<p>Los videos no relacionan el copyright o la pagina de donde son tomados</p> <p>2.2 Stop motion: el video referenciado ("La evolución del stop motion"), no es correcto la URL es el mismo de animación tradicional</p>	<p>4. Posado: En la secuencia del posado en el menú "número 9" dice figura 9 y 10 y al pasar a la 10 corresponde a la figura 11 y continua corriendo la secuencia hasta la figura 14</p>	<p>Animación de personajes 3D, no tiene recurso educativo asociado</p>	<p>Rendering y composición de video:</p> <p>1. Elementos de render: se relaciona bajo el video "Pases de render" un paso a paso en PDF cuyo link no lleva a ningún archivo (ausente) Figura A</p> <p>Edición de audio y video:</p> <p>2.1 Motion Graphics: en la sección 2 Forma la figura 7, dice linea y debería decir "Forma"</p> <p>3.1 Sincronización: El video relacionado en "Rendering y composición de video" la URL no corresponde, lleva al video "Woody conoce a Buzz Lightyear (De "Toy Story")"</p> <p>Entrega final e Industria: no existe material ni conexión Figura B</p>
					<p>Figura A</p> <p>This XML file does not appear to have any style information associated with it. The document tree is shown below.</p> <pre><?xml version="1.0" encoding="UTF-8" ?> <Error> <Code>AccessDenied /</Code> <Message>Access Denied /</Message> <Resource>/data/14480875/Figuras/Resource3D/ <Host>510-pa2qz6qF8uChmQ8U275CR0E24ESu0P3ChnFpLahh8tBh4F7CF8K/xy/40P8B0K275m-/Host3D/ </Error></pre>
					<p>Figura B</p>

FIRMA
HÉCTOR ARIEL VERA JAIMES
CONTRATISTA
C.C.91478098
CONTRATO No. 3331670 DE 2022